

Valeurs Et Talents

3 ter avenue Des villages

44470 Carquefou

Email: mickael.loeuille@valeurs-et-talents.fr

Tel: 0681255388



Formation Gestion de projets (version 2024)

Deux journées intensives pour maîtriser les fondamentaux de la gestion de projet. La première journée sert à maîtriser la méthode et les fondamentaux et clarifie ce qu'on attend du chef de projet dans l'entreprise. La seconde journée permet d'aller plus loin et a lieu 3 mois après la première journée. L'idée de la seconde journée est de favoriser la mise en application des apprentissages

A l'issue de cette formation, vous serez capable de devenir chef de projet au sein de votre entreprise et de maîtriser les outils digitaux associés.

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)	Profils des stagiaires : <ul style="list-style-type: none">• Entreprise cherchant à professionnaliser ses chefs de projets	Délai d'accès : 2 semaines
Objectif : Apprenez les fondamentaux de la gestion de projet	Prérequis : <ul style="list-style-type: none">• Être en position de chef de projet au moment de la formation	Modalités pédagogiques : Formation présentielle
Prix :4800.00 HT	En savoir plus : 0681255388 (entre 8h30 et 19h en semaine) ou mickael.loeuille@valeurs-et-talents.fr	Lieu de la formation : Au sein de l'entreprise cliente

Objectifs pédagogiques

- SAVOIR = Maîtriser ce qu'est un projet
- SAVOIR FAIRE = Développer la compétence en gestion de projet des chefs de projets
- SAVOIR FAIRE = Maîtriser le management de projet dans son ensemble
- SAVOIR FAIRE = Structurer sa démarche projet (mise en place d'une méthodologie)
- SAVOIR FAIRE = Acquérir une vision des outils digitaux essentiels au management de projet
- SAVOIR FAIRE = Développer les réflexes du chef de projet

Contenu de la formation

- Temps 1 – Les bases : comprendre les spécificités du management de projet
 - Qu'est-ce qu'un projet ?
 - Une équipe projet ?
 - Le RACI
 - Le rôle du chef de projet ?
- Temps 2 - AVANT : Savoir lancer un projet
 - La fiche mission pour avoir un cadre général
 - Comprendre les enjeux de son projet et savoir en parler
 - La bonne gouvernance
 - Les indicateurs de suivi sur lesquels se mettre d'accord
 - Les outils digitaux associés
- Temps 3 - PENDANT : Savoir suivre son projet au quotidien, à la semaine, au mois
 - Animer son équipe au quotidien
 - Savoir animer le comité de pilotage bout en bout
 - Focus sur les demandes de changements
 - Focus sur le processus de GONOGO
 - Les outils digitaux associés
- Temps 4 – APRES : Savoir clôturer un projet
 - La Bascule
 - Le Retour d'expérience appelé aussi REX
 - Les outils digitaux associés
- Temps 5 :

- Le chef de projet Durable
- Les réflexes et l’empreinte carbone dans la chefferie de projet
- Temps 6 :
 - Focus cybersécurité et protection des données
 - Contribuer à la transformation numérique

Organisation de la formation et méthodes mobilisées

Equipe pédagogique

Formation réalisée et faite par un formateur expert du sujet

Moyens pédagogiques et techniques

- Livret participant
- Fiches outil

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Exercices tout au long de la formation
- Quiz final

Modalités et Délais d'accès

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec notre référent handicap, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d’handicap qui pourraient se présenter. Le cas échéant, si nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous saurons vous orienter vers notre partenaire l'Agefiph. Contact : mickael.loeuille@valeurs-et-talents.fr / 06 81 25 53 88

Modalité et Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans les 15 jours suivant votre demande. Pour toute information veuillez nous contacter par mail ou téléphone - mickael.loeuille@valeurs-et-talents.fr - 06 81 25 53 88 - (8h30_19h30 tous les jours de la semaine)

Nos indicateurs de performance et de qualité (mise à jour 2024)

3 mois après la formation : avoir testé et mis en place les outils : Oui (100%)

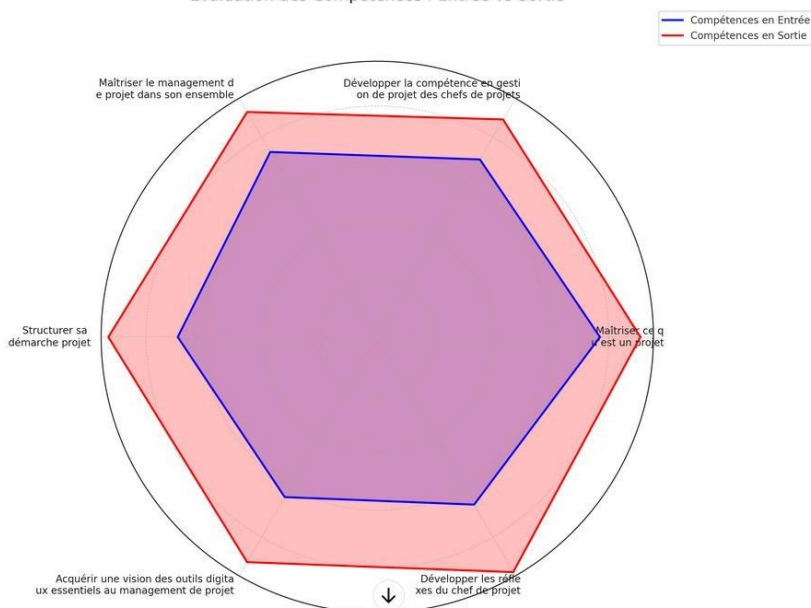
Taux de recommandation - NPS : 8/10

Nombre de personnes formées en 2024 : 7

Les objectifs du programme sont-ils atteints : 9,1/10

En moyenne, les stagiaires qui ont assisté à cette formation progresse de près de 1,96 points sur 10, entre le début et la fin de la formation

Évaluation des Compétences : Entrée vs Sortie



Le formateur augmenté au temps de l'IA_Module 1_Maitriser chatGPT (et d'autres outils IA) pour créer une formation bout en bout (version 2024)

2 classes virtuelles de 2h chacun entourant un elearning de 3h détaillant pas à pas comment maitriser ChatGPT et en tirer le meilleur usage. Une formation 100% pragmatique adossée à une base d'une vingtaine de prompts spécifiquement conçus pour le formateur.

Durée : 8.00 heures (1.00 jours)	Profils des stagiaires : <ul style="list-style-type: none">• Formateurs	Délai d'accès : 2 semaines
Objectif : Apprendre à maitriser l'IAG pour générer une formation bout en bout grâce à l'IAG	Prérequis : <ul style="list-style-type: none">• Aucun	Modalités pédagogiques : Formation à distance
Prix :399.00 HT	En savoir plus : 0681255388 (entre 8h30 et 19h en semaine) ou mickael.loeuille@valeurs-et-talents.fr	Lieu de la formation : A distance

Objectifs pédagogiques

- Savoir paramétrer son compte ChatGPT et notamment ce qui permet d'améliorer sa pertinence
- Maitriser l'art du prompt
- Phase de conception 1 : maitriser les prompts qui vont du besoin client au programme de formation conforme à Qualiopi
- Phase de conception 2 : maitriser les prompts qui vont déroulé de la formation au livret stagiaire txt et ppt
- Phase de conception 3 : maitriser les prompts qui vont permettre à votre formation d'augmenter encore en impact avec toujours plus de contenu
- Phase d'animation : maitriser les prompts utiles

Contenu de la formation

- Savoir paramétrer son compte de base Chat GPT
 - Le paramétrage des Customer Settings - Définir son persona
 - L'art du prompt
- Etape 1 - Conception pédagogique – Les prompts permettant de générer le programme de formation conformément à Qualiopi
 - L'expression des objectifs selon la taxnomie de Bloom
 - Le bon déroulé
 - Le bon formalisme de programme
- Etape 2- Conception pédagogique – Les prompts permettant de générer développer le contenu de formation séquence après séquence
 - Générer le bon Appel (=Appel aux connaissances)
 - Générer le bon Apport (=Apport d'un concept et outil)
 - Générer le bon Ancrage (=Ancrage dans la réalité du stagiaire)
- Etape 3- Conception pédagogique – Les prompts permettant de générer développer du contenu « autour de la formation » i
 - Générer des idées de jeux
 - Générer des idées de vidéos
 - Générer des idées de livres, anecdotes et citations
- Etape 4- Conception pédagogique – Mettre en forme son support de formation
- Etape 5- Conception pédagogique – Les prompts permettant de valider ce que vous avez fait et d'améliorer encore votre formation
 - Des prompts permettant d'avoir un feedback sur ce qui a été fait et qui permet d'aller encore plus loins
 - Des prompts pour faire des quiz
 - Des prompts pour générer des images

- En Bonus – Les prompts utiles durant l’animation

Organisation de la formation et méthodes mobilisées

Equipe pédagogique

Un formateur expert de la formation professionnelle, des exigences Qualiopi et des outils d'IA

Moyens pédagogiques et techniques – Méthodes mobilisées

- Support de formation
- Mallette de prompts
- eLearning

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Ateliers de mises en pratiques tout au long du eLearning
- Mise en place d'un processus certifiant

Modalités et Délais d'accès

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec notre référent handicap, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Le cas échéant, si nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous saurons vous orienter vers notre partenaire l'Agefiph. Contact : mickael.loeuille@valeurs-et-talents.fr / 06 81 25 53 88

Modalité et Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans les 15 jours suivant votre demande

Pour toute information veuillez nous contacter par mail ou téléphone - mickael.loeuille@valeurs-et-talents.fr - 06 81 25 53 88 - (8h30_19h30 tous les jours de la semaine)

Nos indicateurs de performance et de qualité (mise à jour 2024)

Nombre de stagiaires formés en 2024 : 17

Nombre de promos lancées depuis 2024 : 4

Taux de satisfaction : 9.3/10

Taux de recommandation - NPS : 90%

Les objectifs du programme sont-ils atteints : 9,2/10

En moyenne, les participants progressent de 5,73 points sur 10 sur leurs objectifs entre le début et la fin de la formation

Objectif Évalué	Savoir paramétrer son compte Chat GPT	Maitriser l'art du prompt vu du formateur	Connaitre et utiliser les outils de l'IA autres que ChatGPT
Évaluation Moyenne des Compétences en Entrée	3.9/10	1.9/10	1.3/10
Évaluation Moyenne des Compétences en Sortie	9.3/10	8.3/10	6.7/10

Les fondamentaux du manager (version 2024)

L'objectif de cette formation est de donner les 5 clés du management à faire vivre dans son équipe

Une pédagogie résolument pragmatique pour vous faire gagner en compétence :

Vous vivre cette formation soit avec votre équipe soit entre pairs

Avant la formation, vos attentes seront collectées afin que je puisse vous donner des réponses claires le jour de la formation

Vous travaillerez en petits groupes pour pouvoir comparer vos pratiques et vos modèles

Le changement aura lieu pendant la formation

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)	Profils des stagiaires : <ul style="list-style-type: none">• Entreprises souhaitant développer une culture managériale forte et professionnaliser ses managers	Délai d'accès : 2 semaines
Objectif : Apprendre les bases du management	Prérequis : <ul style="list-style-type: none">• Être en situation de management	Modalités pédagogiques : Formation présentielle
Prix : 7200.00 HT	En savoir plus : 0681255388 (entre 8h30 et 19h en semaine) ou mickael.loeuille@valeurs-et-talents.fr	Lieu de la formation : Au sein de l'entreprise cliente

Objectifs pédagogiques

- Connaître les 5 principes fondamentaux du Trust Management : savoir les nommer et les expliquer
- Savoir pratiquer le parler vrai notamment dans la résolution des problèmes, en entretien, en réunion....
- Comprendre comment on associe pouvoirs et responsabilités
- Comprendre les clés permettant de mieux servir son client et mieux travailler en transversal
- Comprendre ce qu'on attend d'un chef

Contenu de la formation

- Principe 1 : Parler vrai
 - Comprendre les clés de l'écoute et du parler vrai
 - Dire ce qui va et ce qui ne va pas (Tour de Cailloux) et savoir traiter les difficultés de façon collective
 - 180° : le chef clarifie ses attentes auprès de son équipe et le son équipe clarifie ses attentes auprès de son chef
- Principe 2 : Associer pouvoir et responsabilité
 - Comprendre qu'il faille donner le pouvoir à celui qui a la responsabilité de faire
 - Appliquer le principe de subsidiarité et le bon niveau de délégation
 - Travailler l'engagement et la responsabilisation
- Principe 3 : Être au service de son client (interne)
 - Comprendre quel est le client interne de chaque service
 - Comprendre ce que chaque service attend de l'autre pour bien fonctionner
 - Briser les silos et travailler en transversalité
- Principe 4 : Progresser ensemble
 - L'importance du savoir être dans l'entreprise
 - Comment faire progresser
 - Les clés de la motivation
- Principe 5 : Comprendre ce qu'on attend du chef
 - Qu'est ce qu'un bon chef?
 - Savoir identifier les forces et les axes de progrès du chef
 - Les rituels de management à maîtriser

Organisation de la formation et méthodes mobilisées

Equipe pédagogique

Profil Formateur : Cette formation est dispensée par un formateur expert du sujet et ayant déjà expérimenté les outils. Dans son passé ou dans son présent professionnel, le formateur expert a été confronté aux problématiques vécues par les participants. Le formateur expert continue à se former régulièrement sur la thématique de la formation.

Moyens pédagogiques et techniques – Méthodes mobilisées

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Livrets stagiaires
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- 1/ Avant la formation : un test de positionnement sera réalisé en début de formation. Une grille d'évaluation sera complétée avec le stagiaire.
- 2/ Durant la formation : Mise en situations / Exercices / Reformulation Temps dédié à l'ancrage des savoirs dans la réalité de chacun
- 3/ A l'issue de la formation : évaluation du stagiaire sur ses progrès (en lien avec le test de positionnement réalisé en début de formation)
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Feuilles de présence.

Modalités et Délais d'accès

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec notre référent handicap, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Le cas échéant, si nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous saurons vous orienter vers notre partenaire l'Agefiph. Contact : mickael.loeuille@gmail.com / 06 81 25 53 88

Modalité et Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans les 15 jours suivant votre demande

Pour toute information veuillez nous contacter par mail ou téléphone - mickael.loeuille@gmail.com - 06 81 25 53 88 - (8h30_19h30 tous les jours de la semaine)

Nos indicateurs de performance et de qualité (mise à jour 2024)

Nombre de personnes formées sur la même thématique depuis 2 ans : 42

Taux de satisfaction : 8,9/10

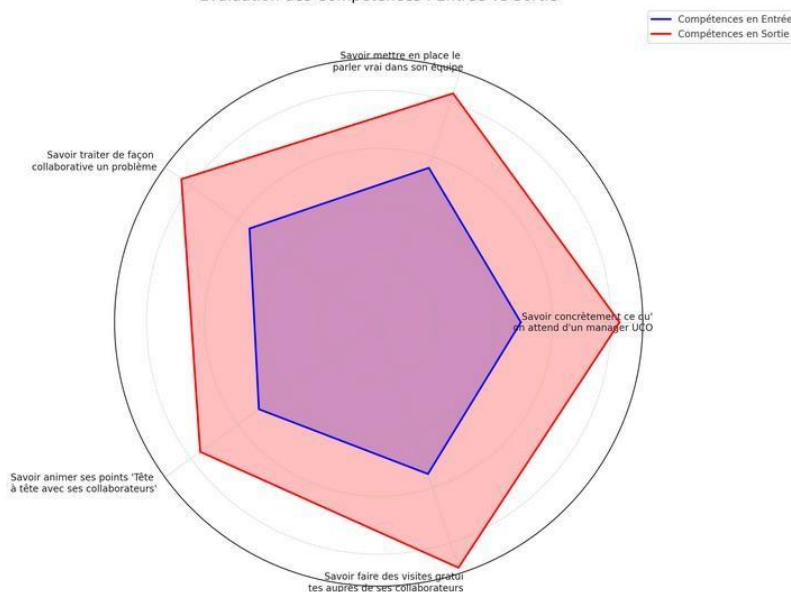
Efficacité de la formation d'après les participants : 8,7/10

À ce jour, considérez-vous maîtriser les objectifs du programme : 9,2/10

Taux de recommandation - NPS : 88%

En moyenne, les stagiaires progressent sur leurs objectifs de +3,05 points sur 10 entre le début et la fin de la formation

Évaluation des Compétences : Entrée vs Sortie



Valeurs Et Talents

3 ter avenue Des villages

44470 Carquefou

Email: mickael.loeuille@valeurs-et-talents.fr

Tel: 0681255388



Accélérez votre certification Qualiopi (version 2024)

Deux demi-journées intensives pour accélérer l'obtention de votre certification Qualiopi

La priorité est de vous donner tout, absolument tout pour que vous n'ayez plus besoin du formateur à la fin de la journée. Vous aurez compris le référentiel et vous aurez tout en main pour vous préparer à la certification

Une pédagogie résolument pragmatique pour vous faire gagner du temps :

Vous rejoindrez un groupe limité en nombre (10 maximum) pour que je puisse vous accompagner spécifiquement et selon vos besoins

Avant la formation, vos attentes seront collectées afin que je puisse vous donner des réponses claires le jour de la formation

Vous travaillerez en petits groupes pour pouvoir comparer vos pratiques et vos modèles

Un pack de documents types personnalisables vous sera offert à l'issue de la formation

Vous apprendrez comment cette démarche qualité peut venir générer du business pour vous et comment elle peut s'adosser à votre stratégie commerciale.

Vous aurez accès à une communauté digitale regroupant des OFs qui sont dans la même démarche que vous

Durée : 8.00 heures (1.00 jours)	Profils des stagiaires : <ul style="list-style-type: none">Organismes de formationOrganismes de bilan de compétence	Délai d'accès : 2 semaines
Objectif : Booster et sécuriser votre certification Qualiopi	Prérequis : <ul style="list-style-type: none">Etre déjà organisme de formation ou bilan de compétence... ou sur le point de l'être	Modalités pédagogiques : Formation à distance
Prix :600.00 HT	En savoir plus : 0681255388 (entre 8h30 et 19h en semaine) ou mickael.loeuille@valeurs-et-talents.fr	Lieu de la formation : A distance

Objectifs pédagogiques

- Maitriser Qualiopi : ce que c'est, les enjeux, la loi...
- Connaitre et comprendre en détail le référentiel Qualiopi
- Savoir mettre en place au quotidien Qualiopi dans sa structure
- Savoir booster sa démarche commerciale grâce à Qualiopi

Contenu de la formation

- Temps 1 Comprendre (~1h)
 - La loi
 - Les intentions du législateur
 - Les enjeux de Qualiopi
 - "L'esprit Qualiopi"
- Temps 2 Maitriser le référentiel Qualiopi dans le détail (~3h30)
 - Aller dans le détail de chaque indicateur : ce que cherche l'auditeur, les preuves à apporter. Il faut que vous puissiez évaluer la hauteur de la marche à franchir
- Temps 3 Focus 1 « Fermer le robinet » (~1h)
 - C'est à dire tout ce que vous devez mettre en place pour que si vous avez une affaire prochaine, elle soit dans les clous de Qualiopi ==> Construction de plan d'actions
- Temps 4 : Focus 2 présentation d'une plateforme digitale qui aide (~30 minutes)
- Temps 5 : Focus 3 Booster sa démarche commerciale avec Qualiopi
- Temps 6 : Travaux personnels et plan d'action (~1h30)
- Temps 7 Q&R et clôture (~30 minutes)

Organisation de la formation et méthodes mobilisées

Equipe pédagogique

Profil Formateur : Cette formation est dispensée par un formateur expert sur Qualiopi et ayant passé lui même la certification

Moyens pédagogiques et techniques – Méthodes mobilisées

- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Enregistrements Youtube de la formation
- Accès à la mallette personnalisable d'outils Qualiopi
- Accès à la communauté Slack et ses éléments de contenus

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- 1/ Avant la formation : un test de positionnement sera réalisé en début de formation. Une grille d'évaluation sera complétée avec le stagiaire.
- 2/ Durant la formation : Mise en situations / Exercices / Reformulation Temps dédié à l'ancrage des savoirs dans la réalité de chacun Réalisation d'un test pratique à l'issue de la formation
- 3/ A l'issue de la formation : évaluation du stagiaire sur ses progrès (en lien avec le test de positionnement réalisé en début de formation)

Modalités et Délais d'accès

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec notre référent handicap, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Le cas échéant, si nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous saurons vous orienter vers notre partenaire l'Agefiph. Contact : mickael.loeuille@valeurs-et-talents.fr / 06 81 25 53 88

Modalité et Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans les 15 jours suivant votre demande Pour toute information veuillez nous contacter par mail ou téléphone - mickael.loeuille@valeurs-et-talents.fr - 06 81 25 53 88 - (8h30_19h30 tous les jours de la semaine)

Nos indicateurs de performance et de qualité (mise à jour 2024)

Nombre de personnes formées à Qualiopi : 185

Nombre de promos lancées depuis 2020 : 39

Taux de satisfaction : 9,4/10

Taux de recommandation - NPS : 95%

Les objectifs du programme sont-ils atteints : 9,4/10

Taux de succès : Tous les OPACS ayant suivi la formation et ayant passé Qualiopi l'ont eu :-)

En moyenne, les participants progressent de 5,34 points sur 10 sur leurs objectifs entre le début et la fin de la formation

